



Politika IMS a společenské odpovědnosti společnosti NovaTech CZ s.r.o.



Společnost NovaTech CZ s.r.o. působí v oblasti vývoje, vstřikování a montáže dílů a skupin v oblasti zpracování plastů pro automobilový průmysl včetně podpůrných procesů a má významné vazby na různé společnosti po celém světě. Dlouhodobě udržitelný úspěch našeho podnikání tudíž závisí i na vysoké úrovni společenské odpovědnosti.

1. Politika společenské odpovědnosti Etický kodex

V naší společnosti je společenská odpovědnost spojena se závazkem přispívat k udržitelnému hospodářskému rozvoji a odpovědným podnikatelským praktikám prostřednictvím oblastí:

1.1 Pracovních a lidských práv

- Veškerá jednání ve vztahu k podřízeným i jiným zaměstnancům jsou vedena v mezích slušného chování tak, aby nebyla dotčena důstojnost a osobnost jedince, svoboda náboženského vyznání a sexuální orientace, vlastní je i dodržování principů rovného zacházení a zákazu diskriminace zaměstnanců, nebo ponižování lidské důstojnosti.
- Samozřejmostí je odpovědný přístup k ochraně citlivých osobních údajů a jejich řádné zabezpečení proti zneužití.
- Veškerá jednání ve vztahu k podřízeným i jiným zaměstnancům jsou vedena v mezích slušného chování tak, aby nebyla dotčena důstojnost a osobnost jedince.
- Ve společnosti jsou dodržovány principy zákazu diskriminace v souladu s aktuálním zněním legislativních rámců, a to:
 - a) diskriminace z důvodu pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, národnosti, občanství, sociálního původu, jazyka, zdravotního stavu, věku, náboženství, víry, majetku, manželského nebo rodinného stavu, politického příslušnosti nebo smýšlení, z důvodu těhotenství, mateřství, otcovství
 - b) v oblasti rovného zacházení se všemi zaměstnanci v oblasti pracovních podmínek, odměňování a získávání odbornosti. Za diskriminaci není považováno rozdílné zacházení, pokud z povahy pracovních činností vyplývá, že toto rozdílné zacházení je podstatným požadavkem nezbytným pro výkon práce
 - c) na všech pracovištích společnosti je striktně zakázáno jednání sexuální povahy v jakékoliv formě, které by bylo zaměstnancem oprávněně vnímáno jako nevídané, nevhodné nebo urážlivé a jehož záměr nebo důsledek by vedl ke snížení důstojnosti, vytváření nepřátelského ponižujícího nebo zneklidňujícího prostředí na pracovišti. Sexuální obtěžování je ve společnosti považováno za diskriminaci.

- Stejně tak je dodržována legislativa v ostatních ohledech, jako například:
 - a) zákaz dětské práce
 - b) ochrana mladistvých před nadměrným zatěžováním
 - c) dodržování zásad BOZP a PO
- Veškerá práva a povinnosti zaměstnanců jsou popsána v Pracovním řádu společnosti, který je udržován v souladu s legislativou

1.1 Etika podnikání

- Soutěžení o zakázky probíhá za spravedlivých podmínek a výhradně na základě kvality našich služeb.
- Provádění našich činností je v souladu se zásadami dobré správy a řízení podniku.
- Při jednáních se zákazníky, dodavateli a dalšími zainteresovanými stranami je zajištěno zohledňování společenských, environmentálních a etických závazků naší společnosti.

1.3 Boj proti korupci a úplatkářství

- Společnost je proti jakékoli formě korupce, úplatkářství a zavázala se takovéto praktiky potírat.
- Přijímání darů či jiných pozorností od obchodních partnerů je přijatelné pouze v případě, že je to v daném prostředí obvyklé, tyto dary jsou relativně skromné hodnoty (maximálně však do 500 Kč) a slouží obchodnímu účelu.

V případě zjištění porušení některého z uvedených bodů, je nutné toto porušení nahlásit nadřízenému, emailem jednatele společnosti, nebo využít schránku na Náměty na zlepšení.

2.Politika IMS

Prvořadým cílem vedení společnosti je zajištění neustálého zlepšování v těchto klíčových oblastech:

2.1 Kvalita výrobků

- Za kvalitní jsou pokládány výrobky, které jsou v souladu s požadavky a očekáváním zákazníků (dle výkresové dokumentace a souvisejících specifikací).

2.2 Termíny dodávek

- Dodávky našich výrobků musí zákazník obdržet v požadovaném termínu a množství (dodávky Just in Time – dodávky právě včas).

2.3 Efektivnost a účinnost systému kvality a jeho procesů

- Efektivností je míněna schopnost systému kvality dosahovat stanovených cílů a realizovat plánované činnosti.
- Účinností je schopnost dosáhnout zamýšlené efektivnosti vynaložením optimálních nákladů.

2.4 Plnění příslušných požadavků zainteresovaných stran

- K naplnění příslušných požadavků a očekávání interních a externích zákazníků, majitelů, zaměstnanců, veřejnosti, dodavatelů, státních orgánů a dodržování požadavků právních předpisů v zemích určení identifikovaných zákazníkem.

2.5 Ochrana životního prostředí

- Řízení našich podnikatelských činností je zajištěno způsobem odpovědným k životnímu prostředí (zejména snižování spotřeby přírodních zdrojů a produkce odpadu).

Při zlepšování výše uvedených ukazatelů očekává vedení společnosti zapojení všech zaměstnanců.

Vedení společnosti se zavazuje:

- dodržovat stálý soulad s požadavky zákazníků, aktuálními právními a jinými závaznými požadavky
- zajišťovat zdroje pro efektivní funkci integrovaného systému řízení kvality, environmentu (ochraně životního prostředí) a bezpečnosti práce
- vytvářet podmínky pro zvyšování motivace a kvalifikace zaměstnanců
- vytvářet prostředí se společenskou odpovědností, ve kterém je mimo jiné oceňována tvořivost, zapojení do týmové práce a zlepšování
- poskytovat vhodné pracovní podmínky včetně bezpečného pracovního prostředí pro všechny zaměstnance

Schvaluje: Ing. Marta Pavelková
Datum: 6.1.2020

Vystavuje: Bc. Lenka Jäger, BA
Datum: 6.1.2020